



SPL Connect

Newsletter
July 2018
Issue 4

Inside this Issue

- ATM Inauguration
- Basketball Court Inauguration at SOS Village Karachi
- Interview with Director Operations, SPL
- Achievements of Production Department
- Trainings during the Quarter
- Congratulations Note on Hajj Departure
- Notes to Employees
- Amendments & Revision of Policies
- Condolence Message

Editor's Note

It gives us immense pleasure to present the 4th Edition of SPL Connect. The last quarter was full of successful projects and fantastic events that were all transpired due to the sincere efforts of our team members under the dynamic leadership of our CEO and the Board of Directors. This Edition includes a few more events and successful stories of the quarter.

We are grateful to everyone for the contributions in the Newsletter and also thank the readers for taking the time out to read our Newsletter.

We would love to have your candid feedback. Please send us the emails at hr@security-papers.com

Shahbaz Ali-DGM (HR & Admin.)

ATM Inauguration

With view of facilitating our workforce, SPL in association of Bank AL Habib installed an Automated Teller Machine (ATM) at its premises. Inauguration of ATM was done by the Company's Chairman (Mr. Haroon Rasheed) and CEO (Mr. Ali Hussain) on 16th May, 2018, along with the Senior Management, including Director Operations and all the Departmental Heads. We would like to extend our gratitude towards Bank AL Habib for its kind gesture for supporting us in ATM installation. A big thumbs up to the SPL's Finance team, Mr. Rizwan-ul-Haq and Ms. Rabia Ahmed in specific, for all their efforts because we know it takes a lot of behind the scenes work. A special note of thanks to the SPL's Security Dept. as well for all their support.



Basketball Court Inauguration at SOS Village Karachi

SOS Children's Village Karachi was opened in 1987 and comprises of 15 family homes and other essential facilities. It is situated on a seven-acre site at Malir. They provide protection and a family life for about 150 orphans and abandoned children from the area.

Our representatives visited the site and analyzed that SOS Village had a substandard basketball court, making it prone to injuries for the orphans who play there. Keeping up with SPL's tradition towards the betterment of the community we had renovated outdoor surface, thus substantially reducing the risk of injury for the orphans who play there.

Our Chairman and Chief Executive Officer along with the Senior Management inaugurated the newly renovated Basketball Court and offered assistance in future initiatives.



Newsletter Team

- | | |
|---|---|
| • Syeda Rabia Ahmed
Manager
(Finance & Investments) | • Pirano Khan Kerio
Assistant Manager
(Human Resources) |
| • Afia Tehmeen
Assistant Manager
(Integrated Management System) | • Abdul Rauf
Sr. Assistant
(Human Resources) |

Interview with Dr. Muhammad Ashraf Butt, Director Operations (DO)

Newsletter Team ➤ Please share with us your professional background as to how it all started?

DO ◀ I graduated from Mehran University of Engineering and Technology Jamshoro, in 1980. I was awarded with two Gold Medals, one for topping in my faculty and the second one for topping the University in all the faculties.

After graduation, I went back to my home town, i.e., Azad Kashmir. There I joined Mir Pur Development Authority (MDA) as an Assistant Mechanical Engineer. I worked at MDA for almost 3 years.

Afterwards, I was awarded with “Quaid-e-Azam Scholarship” by Ministry of Education, Government of Pakistan. I went to England and got admission in the Applied Mechanics Department for Masters in Mechanical Engineering, in the University of Manchester, Institute of Science and Technology. After completing my masters, I continued my studies and completed Ph.D. in 1987.

After having done my doctorate in Mechanical Engineering, I joined Heavy Mechanical Complex (HMC) as Manager Foundry and Forge and then promoted as Deputy General Manager and made Head of Project Management Department. I worked on several national and international projects. One of my accomplishments include successful set up of a Sugar Mill in Bangladesh. This accomplishment was highly appreciated by the Management of HMC as well as the Government of Pakistan. As a result, I got promoted to the position of General Manager (GM) Operations at HMC and served as GM Operations for almost 10 years – a tenure that makes me the longest-serving GM Operations at HMC.

Later on I was posted as Managing Director (MD) at Pakistan Machine Tool Factory, Karachi in 2007. I served there for around 2.5 years and introduced various new products. In 2009, I was transferred back and appointed as MD HMC.

Newsletter Team ➤ Tell us something about your family. How did your family support you throughout your career?

DO ◀ In my family, I have my wife, four daughters, and one son. Three of my daughters are doctors and are settled abroad; one of my daughters has studied Computer Sciences while my son is studying Aeronautical Engineering and is in his 3rd year of University.

My family, including my wife and children, have always supported me in every aspect. In fact, when I was studying in England, my wife and children were with me

and my wife started a job. Thus, she not only supported me morally, but financially as well. I believe family has a lot of contributions in one's accomplishments and success.

Newsletter Team ➤ What are your key priorities over the coming year to make sure the growth of SPL continues?

DO ◀ My goal is to make SPL a medium-sized enterprise from a small-sized enterprise. When I joined SPL, its total turnover was around Rs. 2 BN. My target was to increase its turnover by more than 50% within three years. InshaAllah, in June 2018, we will achieve turnover of over Rs. 3 BN. Further, we need to focus on product diversification, capacity enhancement, and growing our customer base by developing new products and tapping new customers.

Newsletter Team ➤ How do you spend your leisure time?

DO ◀ By spending time with my family and by going out for vacations with them.

Newsletter Team ➤ Any message for the younger generation?

DO ◀ Younger generation should work hard. With hard work they can achieve anything as “nothing is impossible”. There is no short cut to success. They should be goal oriented and determined.



Achievements of Production Department

We are pleased to mention that our Company is continuously making positive progress, operating at optimum capacity and has achieved the highest ever production targets in terms of Manufactured Paper, Finished Paper and the Paper being sold. In the 3rd Quarter of Financial Year 2017-18, we manufactured 1,005 tons of paper against 816 tons manufactured during the same quarter last year. Similarly, the quantity of Finished Paper manufactured has also increased to 930 tons of paper against 702 tons manufactured in the last year. Consequently, we have achieved the target of 909 tons of saleable Banknotes and Other Security Papers in the 3rd quarter of Financial Year 2017-18, as against 654 tons produced in the same period last year. Sales revenue has also increased to PKR 908 million – showing an improvement of 278 Million over last year.

In recognition of efforts of the Production Department, Director Operations, Dr. Ashraf Butt, distributed the Achievement Certificates amongst the Production Team, comprising of 65 participants on 9th May, 2018.



Certificate Distribution for Fire Section (Security Control Department)



Trainings during the Quarter



Training on Attitude & Communication facilitated by Mr. Abdul Qadir Jillani, EX. G.M. (IMS & IT)



Personal/Professional Development Session facilitated by Mr. Umair Shahid, D.M. (PP & C)



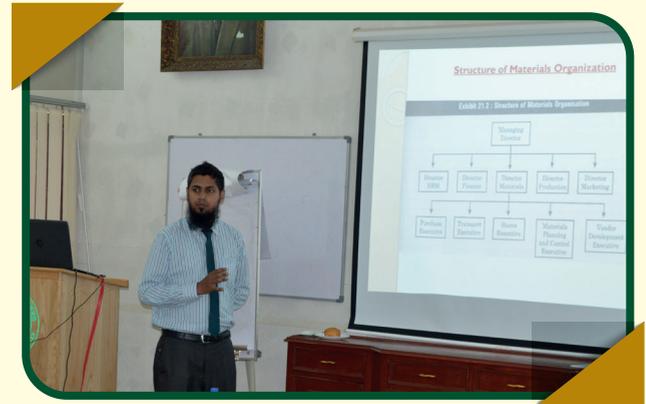
Training on Civil Concepts facilitated by Mr. Asif Raza, Manager (Civil Engineering)



HR as Strategic Business Partner facilitated by Mr. Shahbaz Ali, D.G.M. (HR & A)



Smart IT User facilitated by Mr. Salman Ahmed, Sr. Manager (IT Infrastructure)



Purchasing Skills facilitated by Mr. Syed Durak, A.M. (Supply Chain)



Personal/Professional Training Session facilitated by Mr. Pirano Khan, A.M. (HR & A)



Power Thinking for Better Results facilitated by Mr. Hasan Hafeez, D.A.M. (F & A) & Mr. Abdul Waqar, Jr. Assistant (HR & A)



Awareness Session on Mental Health facilitated by Dr. Shaheera Zaidi, Medical Consultant



ایس پی ایل کے بورڈ آف ڈائریکٹرز نے فریضہ حج کی ادائیگی کے سلسلے میں ادارے کے نامزد ملازمین کے لئے رواں سال ۲۰۱۸ء سے اس بات کی خصوصی طور پر منظوری دی ہے کہ اگر گورنمنٹ کی جانب سے کی گئی سرکاری حج اسکیم کی قرعہ اندازی میں ایس پی ایل کے ملازم کا نام نہ آیا تو اسے ادارے کی جانب سے پرائیویٹ حج اسکیم کے تحت فریضہ حج کی ادائیگی کے لئے بھیجا جائے گا۔ لہذا گذشتہ سال ۲۰۱۷ء کے نامزد ملازم: جناب ناصر علی، ٹوکن نمبر: M-2909، جنرل ورک مین، محکمہ، مشین ہاؤس اور اس سال کے جناب اسلام الدین، ٹوکن نمبر: E-792، فٹر، (مکینیکل انجینئرنگ) کا نام سرکاری قرعہ اندازی میں نہ آنے کے باعث ان دونوں خوش نصیب ملازمین کو پرائیویٹ حج اسکیم کے تحت رواں سال فریضہ حج کی ادائیگی کے لئے بھیجا جائے گا۔ فیکٹری کی انتظامیہ ان دونوں خوش نصیب ملازمین کو تہہ دل سے مبارکباد پیش کرتی ہے اور استعا کرتی ہے کہ جب یہ دونوں افراد خانہ کعبہ اور روضہ رسول ﷺ پر حاضری دیں تو اپنے ادارے کی مزید بہتری، ترقی اور خوشحالی کے لئے دعا کریں اور اپنی دعاؤں میں ادارے میں کام کرنے والے تمام ملازمین کو یاد رکھیں۔

ملازمت سے ریٹائرمنٹ

استقبالیہ کلمات

جناب مقبول احمد خان صاحب، پمپ ایٹینڈنٹ

ماہ مئی ۲۰۱۸ء میں ایس پی ایل کے سینیئر ملازم مقبول احمد خان، E-754 پمپ ایٹینڈنٹ، محکمہ انجینئرنگ (مکینیکل) ادارے میں انتھک محنت اور جانفشانی سے 40 سال اپنی خدمات پیش کرنے کے بعد سروس سے ریٹائرڈ ہوئے۔ ادارے کی جانب سے انہیں گفت عنایت کرتے ہوئے نیک خواہشات کے ساتھ زحمت کیا گیا۔



محمد مدثر اعجاز، ڈپٹی منیجر (کنڈیشننگ اینڈ مونیٹرنگ سسٹم)

انٹرنیشنل اسلامک یونیورسٹی سے فرسٹ کلاس ایم ایس، (مکینیکل انجینئرنگ) میں پاس کرنے والے محمد مدثر اعجاز، ماہ مئی ۲۰۱۸ء میں ایس پی ایل سے منسلک ہوئے ہیں۔ ادارہ انہیں خوش آمدید کہتا ہے۔ متعلقہ شعبے میں ۶ سال کا تجربہ رکھنے والے مدثر کا انجینئرنگ اینڈ پروڈیکس ٹیم میں اضافہ ہمارے ادارے کے لئے خوش آئند ہے۔



جناب محمد امین صاحب، پمپ آپریٹر

ماہ مئی ۲۰۱۸ء میں ہی ایس پی ایل کے سینیئر ملازم محمد امین، E-756، پمپ آپریٹر، محکمہ انجینئرنگ (مکینیکل) ادارے میں لگنے سے اپنی 40 سالہ بہترین خدمات پیش کرنے کے بعد سروس سے ریٹائرڈ ہوئے۔ ادارے کی جانب سے انہیں گفت عنایت کرتے ہوئے نیک خواہشات کے ساتھ زحمت کیا گیا۔



عبدالملک مظہر اسٹنٹ منیجر (سوفٹ ویئر ڈیولپمنٹ)

کراچی یونیورسٹی سے فرسٹ ڈیویژن میں ماسٹران کمپیوٹر سائنس کرنے والے عبدالملک ماہ مئی ۲۰۱۸ء میں ایس پی ایل سے منسلک ہوئے ہیں۔ گذشتہ ۶ سال سے کمپیوٹر سائنس کے شعبے سے وابستہ ہیں، انفارمیشن ٹیکنالوجی کے شعبے میں اس ہونہار نوجوان کی صلاحیتوں کو بروئے کار لانے سے ادارے کے کام میں مزید جدت اور بہتری آئے گی۔



ملازمین کے بچوں کے لئے تعلیمی وظائف کا اجراء

اس سال ایس پی ایل میرٹ اسکالرشپ کمیٹی زیر صدارت جناب محمد اشرف بٹ صاحب، ڈائریکٹر آپریشنز، نے ملازمین کے بچوں کے لئے وظائف کے حصول کے سلسلے میں ملنے والی (65) درخواستوں پر غور کیا۔ جس میں سے کل (46) درخواستیں قواعد و ضوابط کے مطابق مختلف کیٹیگریز میں پائی گئیں۔ انتظامیہ خوش نصیب ملازمین کو تہہ دل کے ساتھ مبارکباد پیش کرتی ہے۔ اس سال SPL بورڈ آف ڈائریکٹرز سے منظوری کیلئے اسکالرشپ میں درج ذیل تبدیلیوں کی سفارشات کی گئی ہیں۔

۱۔ جولائی ۲۰۱۸ء سے اسکالرشپ کی رقم سالانہ 1 PKR ملین سے بڑھا کر 2 PKR ملین۔ ۲۔ خصوصی بچوں کی اسکالرشپ کی ادائیگی بذریعہ SPL ایپلائیڈ ویلفیئر فنڈ۔ ۳۔ صرف منیجر کی سطح تک کام کرنے والے ملازمین کے بچوں کو اسکالرشپ کی فراہمی۔

انتقال پرملاں

ملازمین کے ویلفیئر فنڈ کی پالیسی (ترمیم)

محترم جناب محمد ایوب صاحب سے تعزیت

محترم جناب محمد ایوب صاحب، ممبر ایس پی ایل بورڈ آف ڈائریکٹرز، والدہ محترمہ کا مورخہ مئی ۲۰۱۸ء بروز جمعہ المبارک کو رضائے الہی سے انتقال ہوا ہے۔ ادارے کے جملہ ملازمین دعا گو ہیں کہ اللہ تبارک تعالیٰ جناب محمد ایوب صاحب کی والدہ محترمہ کی مغفرت فرمائے اور انہیں اپنے جوار رحمت میں جگہ عطا فرمائے۔

سید کامران احمد، جناب عابد علی اور محترمہ ناہیدہ زیب سے تعزیت

ماہ مئی ۲۰۱۸ء میں ایس پی ایل کے ملازمین سید کامران احمد، جناب عابد علی اور محترمہ ناہیدہ زیب کی والدہ محترمہ کا رضائے الہی سے انتقال ہوا۔ جملہ ملازمین دعا گو ہیں کہ اللہ تبارک تعالیٰ ان ساتھی ملازمین کی والدہ کی مغفرت فرمائے اور انہیں اپنے جوار رحمت میں جگہ عطا فرمائے۔

مقصد: ملازمین کے وسیع تر مفاد میں بورڈ آف ڈائریکٹرز نے ویلفیئر فنڈ کی پالیسی میں ترمیم کی منظوری دی ہے،

جس کا مقصد ہمارے مستقل ملازمین کی حقیقی مالی ضروریات کو بذریعہ گرانٹ رولون پورا کرنا ہے۔

فنڈ کا ذریعہ: 1.5 ملین کی رقم دینے جانے کی منظوری، بورڈ آف ڈائریکٹرز نے جولائی ۲۰۱۸ء سے دی ہے۔

ویلفیئر فنڈ میں رضا کارانہ طور پر مستقل ملازمین ڈپٹی منیجر تک کے افسران، ورکرز اور اسٹاف ماہانہ

=/R.75 جمع کروا کر ممبر شپ حاصل کر سکتے ہیں،

کمپنی اتنی ہی رقم اضافی جمع کروائے گی جتنی ملازمین کے پیسوں سے جمع ہوگی۔