



Inside this Issue

CEO Profile
Outgoing CEO Farewell
GM Projects Farewell
Inauguration of RO Plant by Board Members
MAP & Environmental Excellence Award
CEO Message
CSR Initiatives
CEO Session on KAIZEN
Training and Development Activities
Employee of the Quarter Award
Innovative Idea Award
Condolences

Editor's Note

Dear Readers,

We are glad to bring out the 8th Issue edition of our Newsletter. Carrying forward our agenda of information clubbed with entertainment, this issue features variety of new developments and positive news for the readers.

The highlights of this quarter include great news and events held at our Company including new leadership of SPL, a message from our new CEO, farewell note to our outgoing CEO, CSR initiatives, inauguration of RO Plant by our Board members, MAP award, introduction of KAIZEN in our Company, trainings held during the quarter, and some other information. It was a quarter of significant success.

In the outgoing Financial Year 2018-19, our Company observed remarkable performance and we hope this trend continues in the next Financial Year as well. We look forward to a productive, challenging, and a successful year ahead. In the spirit of continuous improvement, any constructive suggestions, and comments are very welcome. You can drop us a line at hr@security-papers.com.

Enjoy the read!

With Best Wishes and Season's Greetings,

Sincerely, Shoab Siddiqui | Newsletter Committee

Newsletter Team

Shoab Siddiqui
Deputy General Manager
(Product Diversification)

Afia Tehmeen
Assistant Manager
(Integrated Management System)

Faisal Saeed Khan
Deputy General Manager
(Corporate Affairs)

Abdul Rauf
Sr. Assistant Human
Resources

Syeda Rabia Ahmed
Manager (Finance & Investments)

CEO Profile

We are pleased to announce the appointment of our new CEO, Dr. Mohammad Ashraf Butt on 1st of May, 2019. He brings with him 26 years of industry experience, having served as M.D. of Heavy Mechanical Complex (HMC) and Pakistan Machine Tool Factory (PMTF). He holds a Ph.D. degree in Mechanical Engineering from the University of Manchester, Institute of Science and Technology, United Kingdom. He was awarded Gold Medal by Mehran University of Engineering and Technology for securing the 1st position, and is a recipient of the prestigious Quaid-e-Azam Merit Scholarship award from Ministry of Education, Government of Pakistan.



Outgoing CEO Farewell

On 30th April 2019, the Board of Directors of SPL and members of Management Executive Committee hosted a farewell in honor of outgoing CEO Mr. Ali Hussain Brohi upon his superannuation from State Bank of Pakistan (SBP). He played a key role in taking the Company to new heights and we are grateful for his leadership and insight in Company's matters.



Mr. Ali Hussain had more than 25 years' experience in various departments of SBP, including Banking Policy and Regulation Department, Banking Inspection Department, Banking Conduct & Consumer Protection Department and had also served as Chief Manager at Hyderabad and Quetta Regional Offices.

On behalf of the Company and its Board of Directors, we appreciate the time, energy and expertise he dedicated to serving as CEO of SPL and we wish him all the very best in his future endeavors.



GM Projects (Khalil Ahmed) Farewell

To acknowledge the services rendered for over 26 years to the Company by Mr. Khalil Ahmed, General Manager Projects, a farewell was arranged by the Management on 29th August, 2019 which was attended by the Chairman of Board of Directors Mr. Muhammad Haroon Rasheed and Director Mr. Naveed Ehtesham.

Mr. Khalil was one of the key members of the PM – 2 Project team and played a strong role in introducing new technologies and advancements in the Company like Co-Generation Plant, R.O Plants, Dry cleaning Plant and Engineering Record Room. He also served in various capacities as Head of Production and Head of Engineering. His technical expertise and vast experience enabled the Organization to keep abreast of changing technologies and processes.

His valuable contributions and services will be remembered and we wish him good luck for his future endeavors.



Environmental Excellence Award 2019

The distinguished "Panel of Jury" of National Forum for Environment and Health (NFEH) unanimously decided to confer the 16th AEEA 2019 award upon Security Papers Limited. The award was received by GM (IMS) Mr. Qazi Syed Imran Azam



Management Association of Pakistan (MAP)

34th Corporate Excellence Awards - 2019



Chief Guest Dr. Abdul Bari Khan conferring the certificate in Paper & Board Sector to Security Papers Limited

Inauguration of RO Plant by Board Members

A new RO Plant having capacity of 150,000 gallons/day of treated water has been successfully commissioned and inaugurated by Board of Directors on 26th of July, 2019. Sub-soil bore water and the rejected drain water of old RO plant is being treated in the Plant comprising of latest Ultra-Filtration Modules and Reverse Osmosis units.



Message from CEO

It is indeed a matter of privilege for me to assume the office of the Chief Executive Officer of Security Papers Limited (SPL). I express my sincere gratitude to the Board of Directors of Security Papers Limited for reposing in me the trust and confidence to lead the SPL team.

SPL has a long history of serving its customers by producing and supplying paper for Banknotes, Prize Bonds, Passport and numerous other Security Paper products. Since its inception in 1965 the company has made phenomenal progress in the use of technology to keep it abreast with the latest trends in the security paper manufacturing. We have established a strong reputation as leader in security paper manufacturing with a proven track record. In each of last four years the company has successfully achieved production and sales targets that were higher than the preceding year. In pursuit of our vision to keep SPL the best performing company, we will keep the momentum going with our unflinching commitment to innovation and continuous improvement.

As a Management team we shall concentrate on creating safe and rewarding work environment for employees, value for money for the customers, maximum profit for the shareholders and contribution for the welfare of the communities we operate in. To achieve these strategic objectives, each and every employee of the Company has to help the management build a culture of inclusion and collaboration. Our focus shall remain on enhancement of skills of employee in various disciplines through conventional and creative means of learning. The decisions we make and actions we take today for training our people will build a strong foundation for development of future leaders of the company. Our employees are an asset of the company. The wellbeing of our people would continue to be one of our top priorities. I wish all of you the best and thank you for your support and cooperation.

پیغام از سی ای او

عزیز ساتھیوں! السلام علیکم ورحمۃ اللہ وبرکاتہ

یہ میرے لینے واقعی اعزاز کی بات ہے کہ مجھے چیف ایگزیکٹو آفیسر سیکورٹی پیپرز لمیٹڈ کے آفس کی ذمہ داریاں سونپی گئیں، میں اس عنایت پر اللہ تبارک و تعالیٰ کا بے حد مشکور ہوں اور اپنے فیصلوں میں رب کریم کی رہنمائی کا طلبگار ہوں۔ میں سیکورٹی پیپرز لمیٹڈ کے بورڈ آف ڈائریکٹرز کا بھی شکر یہ ادا کرتا ہوں جنہوں نے مجھ پر بھروسہ اور یقین رکھتے ہوئے ایس پی ایل کی ٹیم کا رہنما مقرر کیا۔

ایس پی ایل عرصہ دراز سے اپنے کسٹمر کے لئے بنک نوٹ پیپرز، پرائز بانڈ، پاسپورٹ اور مختلف سیکورٹی پیپرز بنا کر سپلائی کر رہا ہے۔ 1965 میں اپنے قیام سے لیکر اب تک ادارے نے ٹیکنالوجی کے استعمال میں غیر معمولی پیش رفت کی ہے تاکہ پیداواری عمل میں جدید ترین رجحانات کے ساتھ بتدریج بہتری ہو۔ ہم نے اب تک قابل اعتماد اور بہترین ریکارڈ کے ساتھ سیکورٹی پیپرز کی پیداوار میں منفرد مقام پایا ہے۔ گذشتہ 4 سالوں میں ہر ایک سال میں ادارے نے اپنے پیداواری اور فروخت کے اہداف کامیابی کے ساتھ حاصل کیئے ہیں جو کہ ہر سال قہ سال سے زائد تھے۔ ادارے کے وٹن کو مد نظر رکھتے ہوئے ہم جدت اور مسلسل بہتری کا عزم کرتے ہیں تاکہ SPL کی اعلیٰ کارکردگی کا معیار قائم رکھا جاسکے۔

اللہ تعالیٰ کے کرم سے، ہماری مصنوعات کی طلب بڑھ رہی ہے، اس لئے ہمیں اپنی پیداواری صلاحیت کو بڑھانے کے لئے فوری اقدامات کرنے کی ضرورت ہے۔ بورڈ آف ڈائریکٹرز کی رہنمائی اور مینجمنٹ ٹیم کی فعال شمولیت کے ساتھ اپنے موجودہ کسٹمر کو برقرار رکھنے کے لئے ہمیں کم از کم وقت میں طلب اور پیداوار کے درمیان فرق کو ختم کرنا ہے۔ اپنی موجودہ پروڈکٹ لائن کی پیداواری صلاحیت کو بڑھانے کے علاوہ ہماری توجہ نئی سیکورٹی

مصنوعات کی تیاری کی صلاحیت حاصل کرنے کی طرف بھی ہوگی۔ اس ضمن میں ایک نئے پروڈکٹ ڈائیورسیفیکیشن ڈپارٹمنٹ کی تشکیل کی جا رہی ہے تاکہ تبدیلی کے عمل میں تیزی لائی جاسکے۔

بطور انتظامی ٹیم کے ہماری توجہ ملازمین کو محفوظ اور فائدے مند ماحول فراہم کرنا، کسٹمر کو معیاری مصنوعات مناسب قیمت پر مہیا کرنا اور شراکت داروں کے لئے زیادہ سے زیادہ منافع اور کیوٹی کی فلاح و بہبود پر مرکوز ہوگی۔ مذکورہ حکمت عملی کے مقاصد کے حصول کے لئے ہر ایک ملازم کو اپنا کردار ادا کرنا ہوگا اور باہمی اتحاد اور اشتراک کا ماحول استوار کرنے میں انتظامیہ کا ساتھ تعاون کرنا ہوگا۔

ہماری توجہ ملازمین کی تکنیکی استعداد کو بڑھانا اور تخلیقی وسائل کے ذریعے مختلف شعبہ جات میں پیشہ وارانہ مہارت میں اضافے کی جانب مبذول رہے گی۔ اپنے ملازمین کو پیشہ وارانہ مہارت میں اضافے کے لئے آج ہم جو فیصلے کر رہے ہیں ان کے نتیجے میں ادارے کو مضبوط بنیاد اور بہتر رہنما میسر ہوں گے۔ ہمارے ملازمین ادارے کا سرمایہ ہیں اور انکی فلاح و بہبود ہماری اولین ترجیحات میں شامل رہے گی۔

میں آپ سب کے لئے نیک خواہشات کا اظہار کرتا ہوں اور آپ سب کی حمایت اور تعاون پر شکر یہ ادا کرتا ہوں۔

ڈاکٹر محمد اشرف بٹ

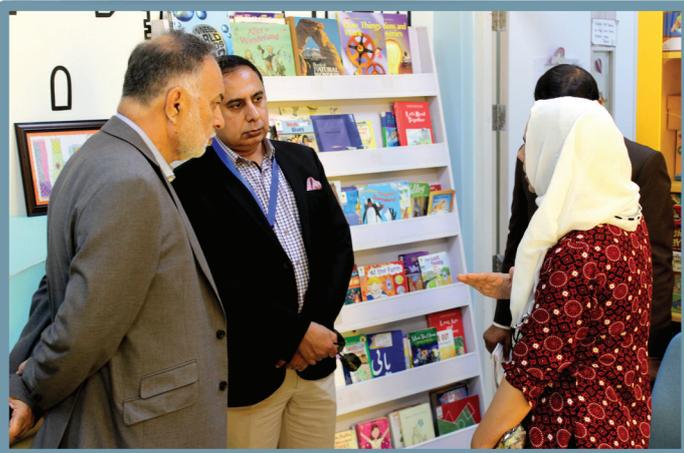
Corporate Social Responsibility (CSR) Corner

Newsletter - OCT 2019 - Issue 8

Security Papers Limited (SPL) aspires to make a positive impact on its surrounding communities and society as a whole through sustainable investment in different areas of social and community welfare. SPL endorses a wide range of programs in the fields of health, education, vocational training and environmental protection.

A series of visits were carried out by the CSR Committee led by the Chairman of the Board, Mr. Haroon Rasheed and CEO, Dr. Mohammad Ashraf Butt on 25th and 26th of September, 2019 to the Hunar Foundation and Rana Liaquat Craftsmen's Colony (RLCC) respectively.

Indus Hospital – Karachi



Upon request of CSR Committee, representatives of Indus Hospital – Karachi visited SPL, Office on September 19, 2019, and apprised the Committee about philanthropic activities of the Hospital. The Indus Hospital is spread over 20 acres of land and located in the densely populated Korangi area. It is 300-bed tertiary care multidisciplinary hospital providing premium healthcare in an impressive, state-of-the-art facility completely free to everyone. It is having the privilege to be Pakistan's first paperless hospital and has now become a symbol of hope for the most vulnerable members of the society.

Due to outstanding contribution and to change the paradigm of the provision of quality healthcare across Pakistan, the Committee contributed generously for Indus Hospital's extension plans and reach out to poor and needy patients.



Ra'ana Liaquat Craftsmen's Colony -RLCC (APWA Rana Liaquat Industrial Home)

A Not-For-Profit Organization, it provides integrated welfare services primarily to women & children of Shah Faisal Colony and its vicinity. Their focus is on empowering women through technical education making them self-reliant by promoting Education, Health, Awareness and Outreach, Vocational Training, Livelihood. The Committee had detailed discussion with RLCC management and, basis on their need, decided to upgrade their Information Technology setup and also sponsor Need Based Scholarship Program (NBS P) duly supported by Hamdard University, Karachi.



Visit of Hunar Foundation



This Organization, since 2008 provides international standard vocational training for the underprivileged and marginalized segments of society. Hunar Foundation's key objective is to provide school graduates and other young adults with international standard vocational training that meets the expectations of the market. The students give their City & Guilds exam (UK) qualifications in Vocational Education in Pakistan and till 2019, 14 batches have graduated. Since then Hunar has added its Rashidabad (near Tando Allah Yar), Lahore (Bedian Road), Multan (Pak Arab Fertilizer) and Kharian campuses as well as a women's institute in Karachi that started in 2015 and is in the process of relocation to a new modern upgraded facility. The Foundation offers courses / certifications to males and females in various technical disciplines.

The SPL representatives had a detailed discussion with the CEO and other team members of Hunar Foundation for exploring opportunities of mutual interest including establishing a Motorcycle Maintenance Workshop.

DONATION OF EMERGENCY RELIEF TENTS TO THE EARTHQUAKE SURVIVORS OF MIRPUR DISTRICT EARTHQUAKE RELIEF EFFORTS:

SOS Children Village



SOS Children's Village Karachi was opened in 1987 and comprises of 15 family homes and other essential facilities. It is situated on a seven-acre site in Malir, donated by the Government of Sindh. They provide protection and a family life for about 150 orphans and abandoned children from the area. SPL has long standing philanthropic relationship with SOS Children's Village-Pakistan. Recently Company donated grass cutting machine, hose pipe, outdoor children slide and renovated overhead tank at SOS premises.



On 24th of September, 2019 an earthquake struck Azad Kashmir with its epicenter close to the city of Mirpur in Azad Kashmir, destroying houses and infrastructure beyond repair in the District.



As part of SPL's CSR philosophy for prompt response in calamity hit areas, the management supported Government relief efforts by donating emergency relief tents for the affectees on war footing basis.

The Company has made social contributions in the areas of welfare spending for under-privileged classes and community investments. The Company believes that Corporate Social Responsibility is an ongoing sense of responsibility to ethical conduct and to contribute to the economic development of the weak and their support networks, as well as the local community and society at large.



CEO session on KAIZEN

“Kaizen (Continuous improvement) is a strategy where employees at all levels of a company work together proactively to achieve regular, incremental improvements to the manufacturing process. In nutshell, it combines the collective talents within a company to create a powerful engine for improvement. Kaizen is based on the belief that everything can be improved and nothing is status quo. It also rests on a Respect for People principle.

Realizing this need and keeping benefits of its application into consideration, the management introduces the concept for the first time in the history of SPL. The process involves identifying issues and opportunities, creating solutions and rolling them out -- and then cycling through the process again for other issues or problems that were inadequately addressed.



In this context, Orientation session was arranged by IMS Department in June, 2019. Dr. Mohammad Ashraf Butt, CEO-SPL also shared a few great insights and tools from his experience in the session that was attended by all Departmental Heads along with their nominated coordinators. A few workshops were also arranged for the KAIZEN Circle teams in Q-1 2019-20 by IMS team for further dissemination of these learnings at the staff and workers level. So far, a total of 9 themes and 17 projects have been identified for further deliberation.”

Training and Development Activities



Basic Firefighting training at SPL Day Care facilitated by Mr. Faraz Khan (Lead Fireman)



First Aid training facilitated by external trainer Dr. Tariq Saifullah



Health Awareness Session on Common Communicable Diseases facilitated by Dr. Shaheera Zaidi (SPL Medical Advisor)



HR for Line Manager facilitated by external Trainer Dr. Dilshad Baig



Service Etiquette & Food Safety Basics facilitated by external trainer Mr. Rizwan Ahmed Khan



Session on Permit to Work (PWT) Logout and Tagout (LOTO) facilitated by external trainer Mr. Atif Zaman

اظہارِ بیچہتی کشمیری

مظلوم کشمیری عوام کے ساتھ اظہارِ بیچہتی کے لئے وزیرِ اعظم پاکستان جناب عمران خان صاحبکی اپیل پر پورے پاکستان میں سرکاری ملازمین سمیت ہر ملکتہ فکر نے مورخہ ۳۰ اگست ۲۰۱۹ بروز جمعہ کو دوپہر ۱۲ بجے سے لیکر ۱۲:۳۰ بجے تک ریلی نکالی۔ اسی سلسلے میں سیکورٹی پیپرز لمیٹڈ کے ملازمین نے بھی فیلٹری کے باہر ریلی کی صورت میں اپنے کشمیری بھائیوں کے حق میں آواز بلند کی۔ ملازمین کی اکثریت نے سبز ہلالی پرچم اور بینرز اٹھا رکھے تھے۔ ریلی کے تمام شرکاء نے کشمیری عوام سے اظہارِ بیچہتی کیا۔ ریلی کا مقصد کشمیریوں کو پیغام دینا تھا کہ پاکستانی قوم کا ہر فرد اس مشکل کی گھڑی میں انکے ساتھ کھڑا ہے۔

انعام برائے ملازمین بسلسلہ ادارے کی بہتری میں مفید مشورہ

ادارے کی ترقی اور بہتری کو مستقل بنیادوں پر استوار کرنے کے لئے SPL کی انتظامیہ نے گذشتہ سال سے REWARD AND RECOGNITION POLICY کا اجرا کیا۔ جس کے تحت کوئی ملازم یا ٹیم کسی بھی حوالے سے کام میں نئی جدت لائے، پیداواری صلاحیت میں اضافہ کروائے یا کام کے موجودہ طریقہ کار میں بہتری لاکر سیکشن، ڈپارٹمنٹ یا ادارے کے مقاصد حاصل کرنے میں ایسا کردار ادا کرے جس کی بدولت ادارے کو مالی یا افرادی قوت کی چھت ہو، اُسے ادارے کی طرف سے بطور انعام -/15000 PKR اور تعریفی اسناد دی جائیں گی۔

انعام پانے والے خوش نصیب ملازمین دورانہ اکتوبر ۲۰۱۸ تا مارچ ۲۰۱۹

پالیسی کے مطابق ایس پی ایل کے دو (2) خوش نصیب ملازمین جن میں یاسمین بیگم، لیڈی سرچر، محکمہ سیکورٹی کنٹرول اور محمد رؤف، سینیئر کارپینٹر، محکمہ سول انجینئرنگ ادارے کے موجودہ کام کے طریقہ کار میں بہتری لانے سے متعلق دیگر ملازمین کے مقابلے میں سب سے زیادہ مفید اور کارآمد مشورہ دیا جس کی بناء پر ادارے کی طرف سے حوصلہ افزائی کی مدد میں انعام فی کس -/7500 PKR پانے جانے کے حقدار قرار پائے۔ ان ملازمین نے ادارے کے مفاد میں حسب ذیل

مشورے دیئے ہیں



یاسمین بیگم
پروڈکشن (پلپ مل) ڈپارٹمنٹ میں لیڈی وکرز جن کو ممبر ٹیلیو پرسارٹنگ کا کام کرتی ہیں اگر ان ٹیلیو کے اطراف کارڈ بورڈ لگا دیا جائے تو کو ممبر کو فلور پر پھیلنے اور ضائع ہونے سے بچایا جاسکتا ہے۔



محمد رؤف
فیلٹری ایریا سے کنسٹرکشن میٹریل کا ملبہ اور کچرے وغیرہ کے ڈھیر اٹھانے کے لئے موٹر سائیکل ٹرالی کا استعمال کیا جائے جس سے وقت کی بچت اور صفائی سھرائی کے کام میں جدت لائی جاسکتی ہے۔



انتقال پرملا

میجر (ریٹائرڈ) خالد فاروق صاحب اور سید احتشام علی سے تعزیت

رواں ششماہی میں جناب میجر (ر) خالد فاروق صاحب، سینیئر نیجر، کی والدہ اور سید احتشام علی، مشین آپریٹر، کی والدہ کا رضائے الہی سے انتقال ہوا۔ ادارے کے تمام ملازمین دُعا گو ہیں کہ اللہ تبارک تعالیٰ مرحومین کی مغفرت فرمائے اور انہیں اپنے جوار رحمت جگہ عطا فرمائے۔

۲۔ سہ ماہی ایوارڈ برائے بہترین ملازم دورانہ دورانیہ اپریل تا جون ۲۰۱۹

اس سہ ماہی میں بھی پالیسی کے مطابق ایس پی ایل کے دو (2) ملازمین کو بہترین ملازم کے ایوارڈ سے نوازا گیا۔ ان میں امیر الرحمن، شریڈنگ مشین آپریٹر، ٹوکن SG-1232 محکمہ سیکورٹی کنٹرول کو کام میں اچھی کارکردگی دیکھانے کی بناء پر بہترین ملازم کا ایوارڈ دیا گیا جبکہ دوسرا ایوارڈ سید محمود الحسن، ٹوکن نمبر S-301، نیٹ ورکنگ رپارڈ ویئر سپورٹ ریسورس، محکمہ انفارمیشن ٹیکنالوجی کو اعلیٰ کارکردگی کی بناء پر دیا گیا۔ سید محمود الحسن نے دوران سروس اپنی پیشہ وارانہ صلاحیت کو مزید بہتر کیا ہے جس سے ادارے کے انفارمیشن ٹیکنالوجی کے سسٹم میں دور جدید کے مطابق جدت آئی ہے۔ ان کی کاوشوں کا مختصر تعارف حسب ذیل ہے۔



سید محمود الحسن اس ادارے میں عرصہ 20 سال سے اپنی خدمات سرانجام دے رہے ہیں۔ اکتوبر ۲۰۱۲ء میں ان کا انفارمیشن ٹیکنالوجی میں ٹرانسفر ہوا۔ جس کے بعد انہوں نے مائیکروسافٹ اور CISCO پارٹنر اکیڈمی سے نیٹ ورکنگ، ہارڈ ویئر اور سرور انفراسٹرکچر میں ٹریننگ حاصل کی اور HIPO (High Potential Employee) کی عمدہ مثال کی فیلڈ قائم کرتے ہوئے ۸ ماہ کے قلیل عرصے میں MS Windows Server 2016 اور MS Exchange Server میں مائیکروسافٹ کارپوریشن سے بین الاقوامی تسلیم شدہ تین (3) Certifications (جس میں MCP Certified Professional (MCSA (Microsoft Certified Solutions Associate اور - MCSE Solution s Expert (Microsoft Certified Domain Network کو MS Windows Server 2003 MS Windows Server 2016 پر Upgrade کرنے اور migrate کرنے میں کلیدی کردار ادا کیا۔ ان کی انہی غیر معمولی کارکردگی اور کاوشوں کی وجہ سے انتظامیہ نے انہیں اپریل تا جون ۲۰۱۹ء کے کوارٹر کے (EoQ) Employee of the Quarter ایوارڈ سے نوازا۔ ادارہ ان کے لئے نیک خواہشات کا اظہار کرتا ہے۔



(سہ ماہی ایوارڈ برائے بہترین ملازم)

کسی بھی ادارے میں ملازمین کی خدمات کو تسلیم کرنا، ان کے حوصلے اور جذبے کو بڑھانے میں بڑی اہمیت رکھتا ہے۔ SPL انتظامیہ نے محنتی، جفاکش اور اپنا کام لگنے سے کرنے والے ملازمین کو سراہنے کے لئے ایک ایوارڈ برائے بہترین ملازم کا اجراء کیا ہے۔ اس سہ ماہی ایوارڈ کا مقصد دل جمعی سے کام کرنے والے ملازمین کو قابل ستائش نظر سے دیکھنا ہے، جو ادارے کے مشن، وژن، مقاصد اور اقدار کی پیروی کرتے ہیں۔ سہ ماہی ایوارڈ برائے جنوری تا مارچ ۲۰۱۹ء اور اپریل تا جون ۲۰۱۹ء پانے والے خوش نصیب ملازمین کی تفصیل کچھ اس طرح سے ہے۔

سہ ماہی ایوارڈ برائے بہترین ملازم دورانہ دورانیہ جنوری تا مارچ ۲۰۱۹ء

۱۔ عابد حسین، گلوٹین مین، ٹوکن نمبر: F-2046 محکمہ پروڈکشن فینٹنگ (اورندیم احمد خان، وائسنگ سپر وائزر، ٹوکن نمبر: 382 محکمہ انجینئرنگ (الیکٹریکل) کو جنوری تا مارچ ۲۰۱۹ء کے درمیان اپنے اپنے کام میں اچھی کارکردگی دیکھانے کی بناء پر انتظامیہ نے ان دونوں ملازمین کو سہ ماہی ایوارڈ برائے بہترین ملازم سے نوازا۔

