



# Security Papers LIMITED

Practicing Highest Personal and Professional Integrity

Newsletter  
**October**  
2017 Issue 1



Mr. Muhammad Haroon Rashid  
Chairman

## New Board of Directors



Mr. Ali Hussain Brohi  
CEO



Mr. Shakh Muhammad Aijaz  
Director



Mr. Mansur Ozyavuz  
(Turkey) Director



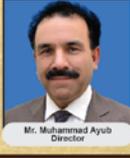
Dr. Abolghassem Jamshidi  
(Iran) Director



Mr. Naveed Kamran Baloch  
Director



Mr. Rauf Ahmad  
Director



Mr. Muhammad Ayub  
Director



Mr. Naveed Eblesham  
Director

### In This Issue

Financial & Operational Highlights

Training & Development

Independence Day Celebration

Eid Milan Party & Welcome Reception

Production Poem

Production Milestones of the Quarter

Our Employees

Revised Benefits Approved by the BoD

### Editor's Note

By the Grace of Allah and sincere support of the Management, SPL has revived its Newsletter. I recall the period when the idea of Newsletter was floated. It was difficult to find what material to be a part of this newsletter? How to get it printed within time and budget and many similar questions.

I value the joint efforts of Newsletter team members for making it possible. This Newsletter comprises of the recent events, trainings, and achievements. We hope that you will enjoy reading this issue. Your feedback and comments are welcomed and awaited.

You can write on:

[hr@security-papers.com](mailto:hr@security-papers.com)

Editor

Shahbaz Ali, Deputy General Manager (Human Resources)

### SPL NEWSLETTER TEAM:

Syeda Rabia Ahmed, Manager (Finance & Investments)

Afia Tehmeen, Assistant Manager (Production)

Pirano Khan Kerio, Assistant Manager (Human Resources)

Abdul Rauf, HR Assistant

## CEO's Message

It gives me immense pleasure to inform all the stakeholders of SPL that after the acquisition of Pakistan Security Printing Corporation (PSPC) by the State Bank of Pakistan (SBP), our Entity is now associated with the esteemed institute - SBP, which aims to offer an environment conducive to employees' betterment and growth.

Our Company's historical and future success is grounded in our collective commitment to our core values, continued focus on our day-to-day responsibilities, strengthening of our professional skills, and tremendous hard work.

I highly appreciate each member of the SPL's team and I recognize we would not be where we are without the contributions made by each and every one of our employees.

Looking ahead, we are committed to build on the strength of our Company and its Stakeholders and bringing positive change. I am incredibly excited about this journey and truly believe the best for the Company is yet to come.

With this Newsletter, we aspire to exchange a few words of our activities and keep our stakeholders updated about our work and help them know about SPL's ongoing initiatives. I would like to close this note by extending my appreciation to the entire team for the effort that was put into the publication of this Newsletter. I wish them all the best in their future endeavors.

## پیغام چیف ایگزیکٹو آفیسر

ہم نیک خواہشات کیساتھ سیکورٹی پیپرز لمیٹڈ کے حصہ داروں کو یہ نوید سناتے ہیں کہ پاکستان سیکورٹی پرنٹنگ کارپوریشن (پی ایس پی سی) کو بینک دولت پاکستان کی جانب سے خریدنے کے بعد ہمارا ادارہ اب کافی حد تک اس کے ساتھ منسلک ہو چکا ہے، جو ملازمین کی ترقی، فلاح و بہبود اور اس میں تسلسل کے ساتھ مزید بہتری لانے کے مقاصد پر یقین رکھتا ہے۔ ہم ایک ایسے تجربے کی جستجو سے دیکھتے ہوئے مختصر ادارے میں حالیہ ہونے والی سرگرمیوں سے متعلق تبادلہ خیال کریں گے۔ ہماری ان سرگرمیوں کا مقصد ادارے کو مختصر مدد ملانا ہے اور کام میں جدت کے ساتھ مزید بہتری لانا ہے۔

اپنے مقاصد کے حصول کیلئے ہمیں اپنی پیشہ وارانہ تکنیکی استعداد کو بڑھانا پڑیگا بطوریل مدتی منصوبہ بندی کرنی پڑے گی، اگر ہم مختلف محنت کے جذبے کے ساتھ کام کریں گے اور اپنی ذمہ داریاں اسن طریقے سے سرانجام دیں گے تو ہمارا ادارہ دوہرہ پدید کے تقاضوں کو پورا کرتے ہوئے مزید ترقی کی منازل طے کرے گا، پھر وہ دن دور نہیں جب ہم اپنی منزل کو نہ پا سکیں۔ میں اس سہ ماہی فیڈ لیٹر کی تیاری میں شامل تمام اراکین کو بھی مبارکباد پیش کرتا ہوں اور انکی حوصلہ افزائی کرتا ہوں، جنہوں نے اسکی اشاعت کر کے ہماری کاوشوں کی وضاحت کرنے اور اسے حقیقت کا روپ دینے میں ہر ممکن کوشش کی ہے۔

## Eid Milan Party & Welcome Reception at SPL:

The SPL family celebrates all sorts of festivals together as a unit. Eid ul Azha was celebrated with religious fervour and enthusiasm at SPL. Eid Milan party for Employees was organized at SPL Lawn, which was attended by the BoD and the Senior Management of the Company. In this Event the outgoing CEO, Muhammad Misbah Tunio was given a farewell by the Management. The Event which did not only provide Executives with an opportunity to socialize but it also helped in strengthening the bond between the SPL executives and their subordinates, and also encouraged free exchange of views.



The CEO presenting Ajrak and Gift to the Chairman



The CEO presenting Ajrak and Gift to the outgoing CEO



## Independence Day Celebration at SPL:

SPL celebrated the Independence Day with full zeal and fervor. The event was arranged at the Daycare Center of the Company. The Former CEO honored the Event which started with flag hoisting Ceremony.



## New Chairman- Mr. Haroon Rasheed's First Visit at SPL:



## Training & Development

SPL has always emphasised on both In-House and External trainings in order to nurture its workforce through Soft and Technical trainings. Some of the trainings that were conducted In-House are mentioned below:



Companies Act 2017  
By Mr. Rizwan-ul-Haq  
(CFO / Company Secretary)



Balanced Scorecard  
By Mr. Q.S. Imran Azam  
(GM HR & Admin.)



Awareness Session on Diabetes  
By Dr. Shaheera Zaidi  
(Medical Consultant)



Strategic Vision & Time Management  
By Mr. Shahbaz Ali  
(DGM HR)



MS Office/Excel  
By Mr. Muhammad Amin  
(AM F&A)



Safety at the Workplace  
By Mr. Shahid Ather  
(Manager IMS)

## Financial Highlights:

Financial Year 2016 - 2017 was another year of good performance for the Company. The Company has attained an all-time record Profit after Tax of Rs. 938 Million as compared with Rs. 631 Million during the previous year. The increase in profitability during the year was driven by improved sales volume, operational efficiencies, and better returns earned from investments of surplus funds. During the year, the Company generated good business from Bank Note Paper as well as from other Security Papers, i.e., Non Judicial Paper, Prize Bond, Parchment Paper, and Degree Paper for Board and Universities. The Company's sales revenue increased to Rs. 2.842 Billion – showing an increase of Rs. 258 Million over the last year. During the year, the Company has successfully negotiated sales price increase with its major customer – Pakistan Security Printing Corporation (Pvt.) Limited. The Company earned gross profit of Rs. 1,088 Million as compared to Rs. 876.62 Million in the previous year. Other operating income increased by Rs. 220 Million during the year as compared to the previous year, mainly due to Investments in high-yielding investment avenues.

## Operational Highlights:

During Financial Year 2016-2017, the Company has witnessed a positive momentum as it has moved into Machine Readable Passport Paper and Cheque Paper Business. The Company has achieved the highest ever production of 2,822 tons of saleable Bank Note and other Security Paper as against 2,657 tons produced during the corresponding period last year. With an objective to stay abreast of technological developments and continuously upgrade production facilities to maximize efficiency, a new Rag Digester and Hemp Breaker has been completed and commissioned last year. In addition, the manufacturing of Beater and Breakers assemblies and Stainless Steel Chests is under progress in Heavy Mechanical Complex Taxila. These new equipments would help in enhancing the capacity of Pulp Mill.

## Our Awards and Recognition:

Security Papers Limited has won the MAP's 32nd Corporate Excellence Award conferred by the Management Association of Pakistan (MAP). This Award recognizes the listed companies which excel in corporate and management practices. The Company also received Top Companies Award of the Pakistan Stock Exchange.

## SPL held its 52nd Annual General Meeting

SPL held its 52nd Annual General Meeting (AGM) at a local hotel in Karachi. The shareholders appreciated the Company's performance in FY 2016 - 2017. Moreover, the management highlighted that Corporate Social Responsibility (CSR) is an integral part of SPL's overall mission and initiatives have been undertaken by SPL in the fields of education, healthcare, environment and community development. Concluding the meeting the SPL management thanked the shareholders for attending the AGM and expressed gratitude for their valuable guidance to the Company.

## PRODUCTION FACILITIES at SPL

1. In the sea of SPL You can find many pearls	11. Then paper enters Finishing This is the Place for sheeting
2. But, a department which is very vital Leaders of which are very practical And the nature of work is very critical	12. Firstly rewinder holds the mother reel And converts it to baby reel
3. Name of this is Production Facilities It has three sub-categories	13. Now Sheeter takes the baby reel from Rewinder Good & bad picked by ISRA guider
4. All three are essential parts And work like body parts	14. Paper piles are then sent for inspection This is the most vital & critical section
5. Hands, heart & mind These three are very kind	15. Each sheet is examined by female checkers As they are called as "Sheet examiners"
6. First stage is Pulp Mill Here a task performed is uphill	16. They have to work with honesty For the assurance of quality
7. Process starts with sorting Which is done for comber & denim's mooping Then denim undergoes cropping	17. Finally good paper gets packed at flow line Which is actually the border line
8. Chemicals & comber are then cooked in digesters While maintaining high pressure & temperatures	18. Here people work like soldiers As they hold great responsibility on their shoulders
9. This stuff undergoes breaking & beating For the purpose of washing & bleaching	19. The ultimate result of this collective team work Is production of the most dedicated paper without jerk
10. Paper then gets wrapped on pop reel This is the end of Production Field	By: Afia Tehmeen

## ایس پی ایل میرٹھ اسکالر شپ کے فوائد

ادارہ برسر مال میرٹھ اسکالر شپ کی پالیسی کے تحت ملازمین کے بچوں کو تکثیر زیادہ از ایک خلیقہ رقم اسکالر شپ کی مدد ملتا ہے۔ تاکہ ملازمین کو آگے بڑھنے کی تعلیمی اخراجات پر سے کرنے میں مالی معاونت ہو سکے، یہاں ہم اپنے آن (02) محنت کش ملازمین جنکا تعلق مختلف دیگر ڈیپارٹمنٹس سے ہے، کا مختصر احوال ان کی ذہنی تحریر کر رہے ہیں جو اپنے بچوں کو بیرون ملک کی مشہور یونیورسٹیوں سے اعلیٰ تعلیم دلوانے میں ہیں، ادارہ اعلیٰ ان کا دلکش کوٹہ رکھتا ہے۔



(۱) سید محسن ہاشمی S-211

میں اس ادارے میں 19۹۹ میں بطور عملی بھرتی ہوا اور اب اللہ تعالیٰ کے فضل و کرم سے سیکورٹی کنٹرول ڈپارٹمنٹ میں بطور سیکورٹی انسپکٹر کے فرائض سرانجام دے رہا ہوں میرا ایک بیٹا جنکا نام سید عیوب ہے، اس نے NED یونیورسٹی سے پی ایچ ڈی کی ڈگری حاصل کی، اسکی تعلیمی قابلیت کو دیکھتے ہوئے میں نے اسے Macquarie University، سڈنی آسٹریلیا (AUSTRALIA) بھیجا ہے وہاں سے وہ انٹیکلرنگس انجینئرنگ کے شعبے میں تعلیم حاصل کر رہا ہے۔ جبکہ اسکے عاواہد ایک بیٹا ACCA کرچکا ہے اور ایک کنٹریبل انجینئرنگ میں فائنل ایئر کا سٹوڈنٹ ہے۔ میرے بچوں کو اعلیٰ تعلیم دلوانے میں SPL نے کلیئر کی کردار ادا کیا ہے، ادارہ میرٹھ اسکالر شپ نے ان کی وجہ سے میرے بچوں کی بڑی حد تک مالی معاونت ہوئی ہے جسکے نتیجے میں ادارے کا شکر گزار ہوں۔



(۲) نور خان F-2068

میں اس ادارے میں 19۹۹ میں بطور عملی بھرتی ہوا اور اب اللہ تعالیٰ کے فضل و کرم سے پروڈکشن ڈپارٹمنٹ میں بطور سینئر جوکر میں کے فرائض سرانجام دے رہا ہوں میرا بیٹا جنکا نام لیاؤنور ہے اسے میں نے اعلیٰ تعلیم کیلئے چین (CHINA) بھیجا ہے وہاں کی مشہور LIAONING SHIHUA UNIVERSITY سے ایکٹریکل انجینئرنگ کے شعبے میں تعلیم حاصل کر رہا ہے، اسکے تعلیمی اخراجات پر سے ادارے نے میرٹھ اسکالر شپ کے تحت میری بھرپور مدد کی اور میرے بیٹے کو اعلیٰ تعلیم دلوانے کا میرا خواب شرمندہ و تیر ہو چکا ہے جسکے نتیجے میں ادارے کا احسان مند ہوں۔



ایس پی ایل ڈے کیئر سینٹر کی سہولت (DAYCARE CENTRE FACILITY)

دوران ذہنی اپنے بچے کو بچوں کی ایس پی ایل ڈے کیئر میں دیکھ بھال کے حوالے سے ایک آدھ سوز سٹائل وورکی کہانی انکی ذہنی حسب ذیل ہے۔

شاہین اختر OS-405

میرا نام شاہین اختر ہے اور میں پروڈکشن ڈپارٹمنٹ میں کام کرتی ہوں میرے دو بیٹے ایس پی ایل ڈے کیئر کی سہولت سے استفادہ کر رہے ہیں، میں اپنے ادارے کی بے حد محنتوں اور سہولتوں نے میرے بچوں کی سہولت فراہم کی، کیونکہ میں اپنے بچوں کی وجہ سے بہت پریشان رہتی تھی جو بڑھ چکے تھے، میرے بچوں کی دیکھ بھال کرنے والا گھر میں کوئی نہیں تھا، یہ پریشانی میرے کام پر اثر انداز ہوتی تھی جس سے میرے کام کی کارکردگی متاثر ہوتی تھی اور میرے بچوں کی تربیت پر برا اثر پڑ رہا تھا، SPL نے کیئر کی سہولت سے میری پریشانی دور ہوئی میرے بچوں کا چھانچا حاصل ہو گیا، میں ذہنی سکون سے کام کرنے لگی جسکے باعث میری کارکردگی میں بہتری آئی۔ میں ادارے کیلئے دعاگو ہوں خداوند تعالیٰ اس ادارے کو مزید ترقی دے۔

## پروڈکشن ٹیم کی نمایاں کارکردگی

مالی سال کی پچھلی سہ ماہی کارکردگی کے حساب سے بہت متاثرہ اور نمایاں رہی۔ ہماری پروڈکشن ٹیم کی انتھک محنت، باہن وصلوں اور نقصان زد کارکردگیوں کی بدولت ہمیں بڑی کامیابیاں حاصل ہونے والے ہیں جو کہ مندرجہ ذیل ہیں۔

- پچھلی سال کا مالیاتی 655 Million روپے کے مقابلے میں 741 Million روپے کے بیچڑ کی فروخت ہے، جو کہ پچھلی سہ ماہی سے 13 فیصد زیادہ ہے۔
- دوسری بڑی کامیابی اس سہ ماہی میں Process wastage کی اب تک SPL کی تاریخ کی سب سے کم شرح یعنی 22.63 فیصد کا حصول ہے، جو کہ پچھلی سہ ماہی کے مقابلے میں 9.48 فیصد کم ہے۔
- تیسری بڑی کامیابی ماہ جنوری 20۲۰ میں 21898 ہریک ہوئے ہے جو کہ گزشتہ سہ ماہی کے مقابلے میں ایک ماہ کے دوران ایک کٹے جانے والے ہریک تعداد سے زیادہ ہے۔

ان کامیابیوں کے پیچھے جہاں کارفرما ہیں ان میں قابل ذکر نظامیہ کارکردگیوں میں بہت بڑی ترقی اور اتحاد ہے جو ہر ملازم کو انفرادی طور پر ادارے کیلئے دل و جان سے کام کرنے کا حوصلہ دیتا ہے۔

## یورڈ آف ڈائریکٹرز SPL کی جانب سے ملازمین کی فلاح و بہبود کیلئے HR & RC کی سفارشات پر کیلئے گئے اقدامات

اللہ تبارک تعالیٰ کے خاص فضل و کرم اور ملازمین کی کاوشوں اور تنگدستی کارکردگی کا نتیجہ ہے کہ ادارے میں معیاری بینک نوٹ کی تیارگی ممکن ہوئی اور کتنی کے نتائج میں اضافہ ہوا، شیئر ہولڈرز کو ڈیویڈنڈ کی بروقت ادائیگی ہوئی اور ادارے کی جانب سے CSR جیسے اقدامات، جسکے باعث اسٹاک ایکسیج کی جانب سے ٹاپ 25 کھٹی ایوارڈ اور منجمنٹ ایسوسی ایشن کی جانب سے کارپوریٹ گولڈ ایوارڈ کا ملنا ہے۔ ادارے کی ترقی کیلئے ملازمین کی انتھک محنت، دھن اور جانفشانی سے کام کرنے کی خدمات کے پیش نظر یورڈ آف ڈائریکٹرز SPL نے ملازمین کی فلاح و بہبود کیلئے جو اقدامات کیئے وہ درج ذیل ہیں۔

### ۱۔ ایس پی ایل انشورنس:

SPL کے مستقل ملازمین کو ایس پی ایل انشورنس کے حوالے سے اپنی پالیسی میں اور میڈیکل کی صورت میں ملنے والی سہولیات میں خاطر خواہ اضافہ کیا گیا ہے اور کنگڈ پروڈاکٹس بڑھائی گئی ہیں۔ یہ اضافہ کم از کم 10 سال بعد پہلی مرتبہ کیا گیا ہے۔ جبکہ ملازمین اور ان کے خلیقہ برائے کو ایس پی ایل انشورنس، چین منجمنٹ اور ورک اپ کی سہولت بھی میسر ہو گئی ہے۔

### ۲۔ گروپ ٹرانسپورٹ:

کسی ملازم کے انتقال کی صورت میں پسماندگان کو مالی پریشانی سے بچنے کیلئے اسی گروپ ٹرانسپورٹ کو بھی رواں مالی سال سے ڈبل کر دیا گیا ہے۔

### ۳۔ مراعات برائے ڈوٹ سوز ملازمین:

ادارے میں کام کرنے والے آدھ سوز ملازمین کیلئے رواں مالی سال سے تنخواہوں میں اضافہ، پانس کی ادائیگی اور چھٹیوں میں اضافہ اور علاج و معالجہ جیسی بنیادی سہولیات کی بھی منظوری دے دی گئی ہے۔